

CONVENANT

Is een samenwerkingsovereenkomst tussen partners van het Sociaal Team Gorinchem

**Sociaal Team
Gemeente Gorinchem**

Januari 2019

Convenantpartners:

1. **Gemeente Gorinchem**, publiekrechtelijk rechtspersoon, gevestigd en kantoorhoudend aan Stadhuisplein 1, 4205 ZA Gorinchem, krachtens artikel 171 Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar portefeuillehouder dhr. E.C.M. Kraaijeveld handelend ter uitvoering van het besluit van het College van Burgemeester en Wethouders d.d. 20 december 2018, hierna te noemen: “de gemeente”

En

2. **MEE Plus**, statutair gevestigd te Hendrik-Ido-Ambacht, ten deze krachtens haar statuten rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. G.B. van der Vlies, handelend in de hoedanigheid van bestuurder, hierna te noemen: “MEE”;
3. **Stichting Jeugdteams Zuid-Holland Zuid**, statutair gevestigd te Dordrecht, ten deze krachtens haar regeling rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevr. A. Theunissen, handelend in de hoedanigheid van directeur-bestuurder, hierna te noemen: “St. Jeugdteams”;
4. **Vivenz**, statutair gevestigd te Zwijndrecht, ten deze krachtens haar regeling rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevr. A. Verkade-Bosma, handelend in de hoedanigheid van bestuurder, hierna te noemen: “Vivenz”;

Dit Convenant noemt partijen gezamenlijk Convenantpartners en afzonderlijk Convenantpartner of Gemeente.

Convenantpartners overwegen bij het aangaan van dit Convenant:

- I. Dat de gemeente sedert 1 januari 2015 verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Jeugdwet, Participatiewet en de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015;
- II. Dat de gemeente voor de lokale uitvoering van de zorgtaken met de Convenantpartners samenwerkt;
- III. De Convenantpartners aanvaarden de gezamenlijke ontwikkelopgave voor het Sociaal Team en sluiten ter verwezenlijking een Convenant;
- IV. Dat het Sociaal Team voor de gehele gemeente Gorinchem integraal werkt vanuit een heldere visie en werkwijze: hulp aan inwoners wordt snel, goed en doelmatig aangeboden. Van aanmelding bij de poort tot en met de oplossing thuis. Zo licht als dat kan en zo zwaar als dat moet.
- V. Dat de gemeente kiest voor een integrale aanpak bij de lokale uitvoering van de zorgtaken. Bij de aanpak is het principe 'één huishouden, één plan, één regisseur' en de gezamenlijke transformatieopgave in het sociaal domein leidend, zijnde:
 - het centraal stellen van de ondersteuningsbehoefte van de inwoner;
 - het versterken en ondersteunen van zelfregie, samenredzaamheid en de participatie;
 - het organiseren van een laagdrempelige en zichtbare toegang tot ondersteuning.
- VI. Dat met het aangaan van dit Convenant gemaakte afspraken tussen gemeente en Convenantpartner worden gerespecteerd.
- VII. Op basis van dit Convenant ontstaan er geen financiële verplichtingen tussen Convenantpartners.
- VIII. De Convenantpartners dragen gezamenlijk de zorg voor registratie van relevante cliëntgegevens, dossiervorming en archivering binnen het Sociaal Team, één en ander conform bijbehorende privacyregeling.
- IX. Indien het naar het oordeel van de gemeente wenselijk is dat aan het Sociaal Team in haar gemeente een aanvullende Convenantpartner deelneemt, dan is de gemeente gerechtigd om, na overleg met de Convenantpartners, dit Convenant ook met deze zorgverlener uit te breiden.

Convenantpartners verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 Definities en afkortingen

In dit Convenant wordt verstaan onder:

Inwoner met hulpvraag	persoon uit de doelgroep die zich vrijwillig bij het Sociaal Team heeft aangemeld, aan wie het Sociaal Team begeleiding en/of ondersteuning biedt, daaronder ook begrepen de personen die deel uit maken van het huishouden van de inwoner met hulpvraag en diegenen die rechtstreeks zijn betrokken bij de ondersteuning;
Ontwikkelmanager	degene die in opdracht van de Convenantpartners het Sociaal Team (door)ontwikkelt, zodat de doelstelling van dit team op efficiënte en effectieve wijze worden gerealiseerd (op strategisch niveau). De Ontwikkelmanager werkt, ten behoeve van de ontwikkelopgave van het Sociaal Team, samen met de Manager(s);
Manager	degene die het Sociaal Team functioneel aanstuurt en de dagelijkse leiding heeft over de integrale aansturing van het Sociaal Team (op tactisch en operationeel niveau). De Manager is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening; het primaire proces.
Doelgroep	huishoudens als bedoeld in artikel 3;
Lid Sociaal Team	Een beroepskracht van een van de Convenantpartners die deel uit maakt van het Sociaal Team en vanuit dit team niet-geïndiceerde,

integrale begeleiding en ondersteuning biedt op het brede sociaal domein (Jeugdwet, Wmo, Participatiewet).

De beroepskracht is in dienst van één van de Convenantpartners.

Artikel 2 Doel, opdracht en uitgangspunten Sociaal Team

- 2.1 De samenwerking tussen Convenantpartners leidt ten minste tot **laagdrempelige en zichtbare** toegang voor onze inwoners, waar aanmelding, vraagverheldering, regievoering, begeleiding en toeleiding naar hulp **snel, goed en doelmatig** wordt geboden. Zo licht als kan en zo zwaar als nodig is.
- 2.2 De Convenantpartners zetten voor het doel het Sociaal Team in en geven de deelnemers van dit team de volgende opdracht:
 - Het zijn van een zichtbaar en laagdrempelig toegangspoort tot het brede sociaal domein (**De Toegang**);
 - Het optimaliseren van de eigen kracht en de eigen regie van inwoners met een hulpvraag, het bevorderen van de zelf- en samenredzaamheid en de veiligheid van de betrokkenen bij de keuzes meewegen (**Zorg en Ondersteuning**).
- 2.3 De doelstellingen en uitgangspunten van het sociaal team zijn met de volgende documenten door de gemeente vastgesteld:
 - Visiedocument Sociaal Team 2017;
 - Uitvoeringskaders Sociaal Team nieuwe stijl 2018.Voorts zal in het Sociaal Team rekening worden gehouden met de vastgestelde doelstellingen en uitgangspunten in het kader van de uitvoering van de Jeugdwet, Participatiewet en de Wet maatschappelijke ondersteuning. De opdracht van het Sociaal Team is in verbinding met de gemeentelijke beleidsthema's.
- 2.4 De opdracht van het Sociaal Team dient binnen de financiële kaders van de gemeentelijke begroting te blijven.

Artikel 3 Doelgroep Sociaal Team

- 3.1 Het Sociaal Team richt zich op bewoners van 0 tot 100+ met één of meerdere hulpvragen en/of met verminderde zelfredzaamheid.

Artikel 4 Sociaal Team; bezetting; vervanging; ziekte; aansprakelijkheid

- 4.1 Per team levert elke Convenantpartner één of meer leden Sociaal Team. Elke Convenantpartner levert het aantal fte's zoals overeengekomen met de gemeente en beschreven in de werkafspraken die ten grondslag liggen aan dit Convenant. Nadere afspraken over de inzet en faciliteit van het Sociaal Team wordt overeengekomen in een subsidiebeschikking en/of nadere lokale opdrachten.
- 4.2 Over de personele voordrachten van leden Sociaal Team vindt tijdig overleg plaats met degene die de aansturing heeft, zijnde de Manager.
- 4.3 Een lid Sociaal Team dient voorts van goede kwaliteit te zijn en tenminste te voldoen aan de gebruikelijke eisen van een T-shaped professional om aldus de werkzaamheden naar behoren uit te kunnen voeren.
- 4.4 Een lid Sociaal Team blijft in dienst van de Convenantpartner die hem hiervoor heeft geleverd, met alle bijbehorende rechten en plichten.
- 4.5 Convenantpartners zijn gehouden tot continuïteit van levering van overeengekomen formatie inzet in het Sociaal Team Gorinchem. Een Convenantpartner zal een lid Sociaal Team slechts vervangen, indien daarvoor aan de zijde van deze Convenantpartner en/of de Manager zwaarwegende redenen bestaan. Een voornemen tot vervanging door de

Convenantpartner en/of de Manager wordt met in achtneming van een termijn van 10 werkdagen vooraf aan de direct betrokkenen ter kennis gebracht. Bij vervanging van een lid van het Sociaal Team is de betreffende Convenantpartner verantwoordelijk voor een nieuwe voordracht van een lid Sociaal Team, plaatsing van de voorgedragen kandidaat geschiedt in overleg met de Manager van het betreffende Sociaal Team. Bij vervanging is Convenantpartner verantwoordelijk voor de eventuele kosten die nodig zijn voor uitvoering van de opdracht voor Sociaal Team.

- 4.6 Kortdurende afwezigheid (tot 1 maand) van een door een Convenantpartner geleverd lid Sociaal Team wordt in principe opgevangen binnen het Sociaal Team, mits de Manager, in samenspraak met de betreffende Convenantpartner, een ander termijn besluit.
- 4.7 Bij langdurige afwezigheid (langer dan 1 maand) van een lid Sociaal Team, levert de betreffende Convenantpartner in overleg met de Manager een vervangend – gelijkwaardig - lid Sociaal Team. Dit geschiedt binnen 10 werkdagen nadat duidelijk is dat sprake is van langdurige afwezigheid.
- 4.8 Het lid Sociaal Team geniet vakantiedagen en verlof op basis van de op hem/haar van toepassing zijnde regelingen van de Convenantpartner waar hij in dienst is. Vakantiedagen en verlof dient lid Sociaal Team na schriftelijke toestemming door de Manager op te nemen.
- 4.9 Ziekte en herstel dient het lid Sociaal Team zowel bij de Manager als bij de Convenantpartner waar hij in dienst is, te melden volgens de aldaar geldende regels, tenzij anders is afgesproken.
- 4.10 Convenantpartners zijn, in samenspraak met de Manager, verantwoordelijk voor het traject van ziekteverzuimbegeleiding en re-integratie en betrekken hiervoor voor de ontwikkelopgave de Ontwikkelmanager in.
- 4.11 Convenantpartners (met uitzondering van de gemeente) vrijwaren de gemeente voor alle vorderingen, naheffingen en eventuele boetes die het gevolg zijn van niet, niet tijdige of niet gehele voldoening door de Convenantpartners van de in dit artikel bedoelde verplichtingen, tenzij deze handelingen voortkomen uit een schriftelijke opdracht van de Ontwikkelmanager en/of de Manager.
- 4.12 Convenantpartners zijn aansprakelijk voor schade die het directe of indirecte gevolg is van een toerekenbare tekortkoming en/of onrechtmatig daad en/of opzet of bewuste roekeloosheid van hen of van de door hun geleverde leden Sociaal Team. Convenantpartners zullen zich ter zake hun aansprakelijkheidsrisico's adequaat verzekeren.

Artikel 5 Ontwikkelopgave en positionering Sociaal Team

5.1 Het Sociaal Team wordt onder regie van de gemeente ingericht. Met regie wordt bedoeld dat de gemeente samen met de Convenantpartners verantwoordelijk is voor de ontwikkelopgave van het Sociaal Team en hiervoor een Ontwikkelmanager inzet.

Hiervoor investeert de gemeente samen met haar Convenantpartners in goed opdrachtgeverschap richting de Ontwikkelmanager, zijnde:

- In beeld houden van de gemeenschappelijke visie, wensen en belangen;
- Rol, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van deze samenwerking (her)bepalen;
- Tijdige en open informatieverstrekking aangaande de gemeentelijke opdracht;
- Tijdige verkenning juridische entiteit ten behoeve van invulling na 1 januari 2021.

5.2 Het Sociaal Team wordt functioneel aangestuurd door de Manager, onder verantwoordelijkheid van de Convenantpartners. De Manager is verantwoordelijk voor de integrale aansturing van het team. Ieder lid Sociaal Team krijgt zijn/haar opdrachten direct/indirect van deze Manager en is gehouden om deze opdrachten uit te voeren en dient daarbij de veiligheidsinstructies van de wettelijke kaders na te leven.

- 5.3 De gemeente voert ten behoeve van de ontwikkelopgave periodiek een voortgangsgesprek met het Ontwikkelmanager en de Convenantpartners over de voortgang en de resultaten van de samenwerking in het Sociaal Team.
- 5.4 De aansturing van het Sociaal Team wordt jaarlijks geëvalueerd aan de hand van een aantal criteria.

Artikel 6 Privacy/geheimhouding

- 6.1 Convenantpartners staan ervoor in dat de door Convenantpartners geleverde leden Sociaal Team - zonder voorafgaande uitdrukkelijk toestemming van de Ontwikkelmanager - geen zaken bekend zullen maken dan wel mededelingen zullen doen over zaken die hen uit hoofde van hun activiteiten voor het Sociaal Team bekend zijn en waarvan zij redelijkerwijs weten of behoren te weten dat geheimhouding is vereist. In de bijlage van dit Convenant zijn de geldende bepalingen van de privacy/geheimhouding toegevoegd.

Artikel 7 Publiekrechtelijke verantwoordelijkheid

- 7.1 De gemeente en gemeenschappelijke regeling Avres behouden bij de nakoming van dit Convenant hun volledige publiekrechtelijke verantwoordelijkheid. Dit houdt onder andere in dat zij te allen tijde verantwoordelijk zijn voor en bevoegd zijn tot het naar eigen inzicht uitvoeren van hen bij wet- en regelgeving opgedragen taken en bevoegdheden, waaronder het nemen van besluiten en beschikkingen met betrekking tot inwoners met een hulpvraag.

Artikel 8 Geschillen

- 8.1 Convenantpartners verplichten zich om, indien er geschillen ontstaan omtrent de uitleg van de considerans of de bepalingen van dit Convenant, met elkaar in overleg te treden, waarbij zal worden getracht dergelijke geschillen in der minne te beslechten.
- 8.2 Alle geschillen die naar aanleiding van en in verband met dit Convenant tussen Convenantpartners mochten ontstaan, van welke aard en omvang die ook moge zijn, daaronder mede begrepen die welke slechts door één van Convenantpartners als zodanig worden aangemerkt, die niet in der minne beslecht kunnen worden, zullen worden voorgelegd aan de Rechtbank Rotterdam, tenzij gelet op de aard van het geschil op grond van de wet een andere rechter bevoegd is.

Artikel 9 Inwerkingtreding, duur en opzegging Convenant

- 9.1 Het Convenant treedt in werking op 1 januari 2019.
- 9.2 Het Convenant wordt aangegaan voor de duur van twee jaar en kan stilzwijgend verlengd worden met telkens voor de duur van 1 jaar. Convenantpartners kunnen gezamenlijk besluiten het Convenant aan te passen, welk besluit in een aanvullende overeenkomst wordt vastgelegd.
- 9.3 Onverminderd de mogelijkheid van verlenging, heeft iedere Convenantpartner het recht om haar deelname aan dit Convenant per aangetekende brief voor het einde van een kalenderjaar op te zeggen. Opzegging dient plaats te vinden met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste twee (2) kalendermaanden voor het einde van het kalenderjaar.
- 9.4 De Gemeente heeft het recht dit Convenant met onmiddellijke ingang buitengerechtelijk per aangetekende brief, zonder tot enige vorm van compensatie, schadevergoeding en/of vergoeding van kosten en/of investeringen gehouden te zijn, te ontbinden met een Convenantpartner, indien:
- a. er sprake is van een tekortkoming in de nakoming van één van de voorwaarden uit dit Convenant, nadat de Gemeente de Convenantpartner schriftelijk in gebreke heeft

- gesteld om binnen een termijn van minimaal 21 dagen te herstellen, doch herstel door de Convenantpartner binnen die termijn uit is gebleven; of
- b. een met Convenantpartner gesloten subsidie-uitvoeringsovereenkomst op grond van een tekortkoming van deze Convenantpartner in de nakoming van zijn verplichtingen uit hoofde van de subsidie-uitvoeringsovereenkomst wordt ontbonden en waarbij de subsidierelatie tussen de gemeente en deze Convenantpartner wordt beëindigd.
- 9.5 Het bovenstaande laat de mogelijkheden tot ontbinding van dit Convenant op grond van de wet onverlet.
- 9.6 De Gemeente heeft het recht dit Convenant met onmiddellijke ingang per aangetekende brief tussentijds op te zeggen jegens een Convenantpartner, zonder inachtneming van een opzegtermijn en bovendien zonder tot enige vorm van compensatie, schadevergoeding en/of vergoeding van kosten en/of investeringen gehouden te zijn:
- a. bij faillissement van een Convenantpartner;
- b. indien sprake is van een al dan niet voorlopige surseance van betaling van een Convenantpartner;
- c. bij een besluit tot, gehele of gedeeltelijke, liquidatie van een Convenantpartner; of
- d. indien er executoriaal beslag wordt gelegd bij een Convenantpartner, dat niet binnen veertien (14) dagen wordt opgeheven.

Artikel 10 Slotbepaling

- 10.1 De volgende bijlagen maken onderdeel uit van dit Convenant.
- Bijlage 1 Toetredingsverklaring Convenant Sociaal Team Gorinchem en Privacyregeling Sociaal Team Gorinchem**
- Bij tegenstrijdigheden gaat de inhoud van dit Convenant voor op de bijlagen.
- 10.2 Waar in dit Convenant wordt verwezen naar beleid(stukken) en wettelijke regels, zal, indien deze gedurende de looptijd van dit Convenant wijzigen, moeten worden uitgegaan van de meest recent vastgestelde beleidsstukken/wettelijke regels.
- 10.3 Indien ter uitvoering van de overeenkomst een besluit of handeling van de gemeente wordt verlangd, is het daartoe bevoegde orgaan het college van burgemeester en wethouders, behoudens andersluidende wettelijke bepaling.

Aldus overeengekomen en in vijfvoud opgemaakt en ondertekend te Gorinchem op
15 januari 2019

Gemeente Gorinchem

Dhr. E.C.M. Kraaijeveld, lid van het College van Burgemeester en Wethouder
van de gemeente Gorinchem

Convenantpartner MEE Plus

Dhr. G.B. van der Vlies, bestuurder,

Convenantpartner Stichting Jeugdteams Zuid-Holland Zuid

Mevr. An Theunissen, directeur-bestuurder

Convenantpartner Vivenz

Mevr. A. Verkade-Bosma, bestuurder